Le Rouage

Le bulletin d'information du
Conseil permanent de la jeunesse

LE ROUAGE - Volume 4 numéro 2 - mars-avril 2005 www.cpj.gouv.qc.ca

Bonjour à tous!

Je tiens d'abord à vous souhaiter un printemps des plus enrichissants, rempli de projets, de défis et de plaisir! En attendant, en ces journées froides, toute l'équipe du Conseil s'affaire à un dossier chaud!

Financement des études postsecondaires

Comme vous le savez déjà, le CPJ a reçu le mandat de réaliser une étude sur le financement des études postsecondaires. À cet effet, plusieurs rencontres ont été tenues avec les membres. Nous connaissons l'importance accordée à ce dossier par les milliers d'anciens, d'actuels et de futurs étudiants du Québec. Rappelons que la sortie de cet avis est prévue pour le printemps 2005.

Stratégie d'action jeunesse

Le CPJ attend impatiemment le document de consultation associé à la Stratégie d'action jeunesse 2005-2008 afin de faire valoir sa position en lien avec les axes d'intervention proposés. Nous espérons que le document soit rendu public très bientôt. À surveiller!

Plan de développement durable

En ce qui a trait au Plan de développement durable du ministère du Développement durable, de l'Environnement, et des Parcs, le CPJ a déposé récemment un mémoire afin de démontrer l'importance du développement durable pour la jeunesse.

Enfin, je participe présentement aux travaux de l'équipe de travail sur le maintien de l'accès à des services éducatifs de qualité. Cette équipe de travail a été mise sur pied en décembre dernier à la suite du Forum des générations. La sortie du rapport de ce comité est prévue à la fin mai.

J'espère enfin avoir le plaisir de rencontrer plusieurs d'entre vous très prochainement!

N'hésitez surtout pas à communiquer avec nous, il nous fera plaisir de vous parler!

À bientôt et bon printemps!

Sophie Paquet
Présidente

DÉFI DE L'ENTREPRENEURIAT JEUNESSE : LE CPJ IMPLIQUÉ!

Récemment, le gouvernement du Québec mandatait le Conseil de la coopération du Québec (CCQ) afin de soutenir l'éducation et de sensibiliser les jeunes à la coopération et à l'économie sociale dans le cadre du Défi de l'entrepreneuriat jeunesse.

À cet effet, le CCQ a mis sur pied un comité de liaison jeunesse dans le but de favoriser l'échange d'expertise ainsi que l'établissement et la consolidation de partenariats. De plus, le comité de liaison a le mandat d'assurer la transmission d'information aux différents organismes.

Le développement d'une véritable culture entrepreneuriale nécessite la participation de plusieurs acteurs majeurs des secteurs de la jeunesse, de l'éducation et du développement local et régional.

Le Conseil permanent de la jeunesse est heureux de participer à ce rassemblement d'organismes et de pouvoir vous informer de l'importance de ce défi.

Des valeurs importantes au cœur de l'action

Les valeurs telles que la créativité, le sens des responsabilités, le leadership et l'autonomie sont essentielles pour devenir un citoyen à part entière. Le Défi mise sur le développement de ces valeurs, non seulement pour sensibiliser la jeunesse à l'entrepreneuriat, mais également pour promouvoir, auprès de tous les jeunes du Québec, la nécessité de développer ces valeurs afin de se prendre en main pour construire leur avenir et faire face à la vie.

Mentionnons que ce projet a permis l'embauche de 11 agents de promotion de l'entrepreneuriat collectif jeunesse en région. Le travail de ces agents vise à sensibiliser les clientèles scolaires à la pédagogie de coopération, aux valeurs coopératives, à promouvoir les notions d'économie sociale et à permettre de vivre des activités jeunesse de coopération par le biais de projets tels que *Ensemble vers la réussite* (EVR), *Jeune COOP* et *Coopérative jeunesse de services* (CJS).

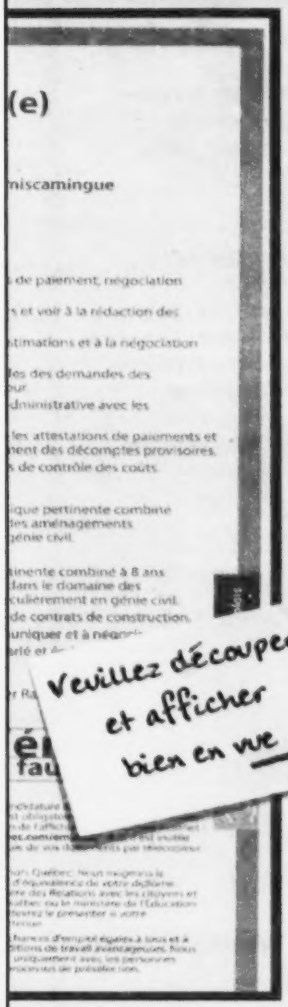
Des agents de sensibilisation à l'entrepreneuriat jeunesse oeuvrent également au sein des Carrefours jeunesse-emploi afin d'offrir des renseignements sur les différentes activités de sensibilisation à l'entrepreneuriat jeunesse au sein des communautés. Les agents peuvent aussi accompagner les jeunes dans leurs démarches pour la réalisation de projets en milieu scolaire ou communautaire.

La semaine de la relève coopérative se tiendra du 28 mars au 1er avril 2005.

Pour obtenir plus de détails sur les activités organisées dans le cadre de cette semaine, visitez le **www.releve.coop**

Pour en savoir plus au sujet du Défi de l'entrepreneuriat jeunesse et pour connaître les coordonnées des agents de promotion de l'entrepreneuriat jeunesse, rendez-vous au **www.défi.gouv.qc.ca**

CARRIÈRES ET PROFESSIONS



2e CONCOURS

Poste : Conseiller(ère) municipal(e) recherché(e)

Place aux jeunes du Québec et les représentants de la Table de coordination de la relève municipale sont à la recherche de jeunes souhaitant poser leur candidature à titre de conseiller municipal pour les prochaines élections générales prévues à l'automne 2005. L'objectif ambitieux de la Table est d'augmenter leur représentation à 20%.

Les défis du poste

- Représenter ses concitoyens au sein du conseil municipal en occupant un siège laissé vacant ou en délogeant un autre conseiller parfois confortablement installé;
- participer aux destinées de sa municipalité en acceptant de contribuer particulièrement à l'un ou l'autre des dossiers suivants : Urbanisme, Assainissement des eaux usées, Gestion des matières résiduelles, Développement communautaire, loisirs et culture, Habitation et logement social, Développement économique, etc., et ce, sans nécessairement être expérimenté pour débuter;
- faire toutes les représentations nécessaires au bon développement social, économique, culturel et environnemental de la municipalité.

Le profil des candidats

- Hommes ou femmes;
- idéalement de moins de 35 ans et/ou jeunes de cœur;
- expérimentés ou non;
- faisant preuve d'entrepreneurship, d'audace, de leadership et de vision.

Les exigences du poste

- Demeurer de façon temporaire ou permanente dans la municipalité;
- posséder une formation, de l'expérience ou des connaissances en lien avec l'une ou l'autre des compétences de la municipalité;
- accepter de respecter un processus électoral rigoureux;
- recevoir une formation de base d'aspirant(e) conseiller(ère) (www.ajirr.com), un atout;
- accepter d'être «coaché» par un élu d'expérience, autre atout;
- envisager la possibilité d'être délogé par un plus jeune aux termes du mandat;
- accepter la défaite, le cas échéant.

Les conditions

- Mandat de quatre ans;
- équipe plus souvent qu'autrement très stable et très expérimentée;
- engagement de soir et de fin de semaine;
- poste souvent peu rémunéré mais combien valorisant !!!;
- possibilités d'avancement… en tant que maire.

La marche à suivre

Le défi vous intéresse mais vous désirez davantage de renseignements avant de vous lancer, veuillez consulter le site : www.electionsmunicipales.gouv.qc.ca

Vous êtes prêt à procéder? Il vous suffit de déposer votre bulletin de candidature au secrétaire-trésorier de votre municipalité selon les règles et les délais en vigueur. Il ne vous restera ensuite qu'à faire des représentations et même du porte-à-porte afin de convaincre vos électeurs que vous êtes le meilleur candidat pour les représenter. Vous serez ensuite accueilli à bras ouverts par les autres membres du conseil municipal qui vous offriront assurément et dès le départ les dossiers les plus intéressants et tout le soutien dont vous aurez besoin.

Conseil permanent de la jeunesse Québec

UMQ UNION DES MUNICIPALITÉS DU QUÉBEC

Place aux jeunes

CEGEP

EN SANTÉ

PAGE 18

Le Conseil virtuel : Jouons, tout en apprenant!

Le Conseil virtuel, projet d'éducation à la citoyenneté destiné aux 12-19 ans, est maintenant en ligne!

Ce jeu de simulation sur la politique municipale a pour objectif de sensibiliser les jeunes au fonctionnement de la société montréalaise et de favoriser leur intérêt et leur implication aux différents enjeux de notre société.

Visitez sans tarder cette ville virtuelle, il suffit d'un clic!
www.conseilvirtuel.com

Le Conseil virtuel est une initiative de l'Hôte Maison et est financé principalement par le Fonds régional d'investissement jeunesse géré par le Forum jeunesse de l'Île de Montréal.

COLLOQUE RÉGIONAL SUR L'HOMOPHOBIE
Le Conseil permanent de la jeunesse était là!

Le 11 février dernier se tenait à Québec le colloque du Groupe de recherche en intervention sociale (GRIS-Québec).

Sous le thème « Jeunes, homosexualité et écoles », ce colloque visait particulièrement à présenter les résultats d'une enquête exploratoire menée dans certains milieux jeunesse.

En plus des résultats de l'enquête, plusieurs ateliers étaient proposés à la centaine de participants afin de trouver des outils pour vaincre l'homophobie dans les milieux de jeunes, mais aussi de démystifier l'homosexualité.

Rappelons que GRIS-Québec est un organisme communautaire d'éducation et de sensibilisation qui a pour mission de favoriser une vision positive des individus face à l'homosexualité en vue d'assurer une intégration harmonieuse des gais et lesbiennes dans la société.

Vous pouvez consulter le résumé des résultats de l'enquête au **www.grisquebec.org/colloque.html**

Le Colloque international " Jeunes et dynamiques territoriales " se tiendra à Québec, du **19 au 21 octobre 2005**.

Plus en savoir plus, visitez le **www.obsjeunes.qc.ca**

Pour partir à l'aventure...

Jeunesse Canada au travail dans les deux langues officielles (JCTDLO) est une initiative du ministère du Patrimoine canadien qui s'inscrit dans le cadre de la Stratégie Emploi Jeunesse.

Ce programme permet à des jeunes de 18 à 30 ans d'obtenir un emploi dans un domaine où la maîtrise des deux langues officielles est requise. Cette expérience de travail permet également aux participants d'obtenir des revenus qui serviront à payer une partie de leurs études.

Pour vivre une expérience enrichissante, consultez le www.jct.gc.ca

À VENIR...

Colloque JeuneSST

Depuis le printemps 2004, l'Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et en sécurité du travail (IRSST) s'affaire à mieux circonscrire les enjeux qui touchent les jeunes et la santé et la sécurité au travail (SST), dans le cadre d'une démarche appelée « Opération JeuneSST ».

À partir de résultats de recherche et d'exemples concrets, le colloque JeuneSST, qui a pour thème *Les jeunes et la SST dans une société en mouvement*, visera à faire le point sur la situation actuelle et les défis que représente l'entrée d'une nouvelle génération de travailleurs sur le marché de l'emploi au Québec en termes de santé et de sécurité au travail. La rencontre aura lieu le jeudi 28 avril à l'Université du Québec à Montréal.

La date limite d'inscription est le 1er avril.
Comme il n'y a aucun frais de participation, le nombre d'inscriptions est limité.

Pour toute information, vous pouvez contacter Mme Denise Mallette au (514) 288-6097
ou par courriel à **denise.mallette@irsst.qc.ca.**

4e CONGRÈS NATIONAL POUR L'AVENIR DES JEUNES INNOVATEURS REGROUPÉS EN RÉGION (AJIRR)

Le 4e Congrès national pour AJIRR aura lieu au Fairmont Le Manoir Richelieu de Charlevoix, les 29, 30 avril et 1er mai 2005. Plus de 400 jeunes de tous les coins du Québec sont attendus pour l'événement.

Ayant pour thème *Envoyez-vous en l'R: OSEZ LES RÉGIONS !* (où 'R renvoie à la métaphore de l'air), ce congrès privilégiera six destinations : réécrire la famille, repérer la relève, ravigoter nos régions, revoir la gestion de nos ressources naturelles, rejoindre le monde et réussir à sa façon.

Pour plus de détails, consultez le **www.ajirr.com**

17e COLLOQUE SUR L'ACTION MUNICIPALE ET LES FAMILLES

C'est sous le thème « Bâtissons ensemble d'autres passerelles! » qu'aura lieu le 17e Colloque sur l'action municipale et les familles les 27, 28 et 29 mai 2005, au Centre de Congrès Le Georgesville, à Saint-Georges dans la MRC de Beauce-Sartigan.

Ces passerelles seront le fruit d'un maillage entre tous les partenaires de la société et les acteurs institutionnels qui prendront part aux activités. Dans le cadre du colloque, il sera donc question de la conciliation travail-famille, de l'intégration des communautés culturelles, de la contribution des entreprises à la vie familiale, de l'impact de la décentralisation sur les familles et de l'importance du bénévolat sur la vie des familles.

Pour en savoir plus, consultez le **www.carrefourmunicipal.qc.ca**